
Biografije trenera programa za Sertifikovanog HR menadžera

Nenad Ljubisavljević

tokom više od 22 godina rada u selekciji i regrutaciji, održao više hiljada intervjuja za pozicije od najnižeg nivoa do top management-a. Najčešće intervjuisane pozicije: prodaja, marketing, finansije i računovodstvo, maloprodaja, administracija. Vrlo dobro poznaje tržište radne snage u Srbiji. Svakodnevno se bavi ispitivanjem motivacije, korporativne klime, zadovoljstva zaposlenih, kreiranjem upitnika prilagođenih potrebama organizacionih jedinica, ispitivanjem i definisanjem trening potreba zaposlenih. Vrlo dobro poznaje ponude trening agencija u Srbiji. Dobro poznaje problematiku u implementaciji ocenjivanja radne uspešnosti i sistema nagrađivanja, kao i administrativnih procedura pri zapošljavanju. Ima značajno iskustvo u radu sa različitim HR softverima.

Mladen Čudanov

vanredni profesor na Fakultetu organizacionih nauka na katedri za organizaciju poslovnih sistema. Bavi se stručnim usavršavanjem od 2003. godine tokom kojih je održao obuke za više od 10.000 zaposlenih i studenata. Održava obuke iz oblasti menadžmenta i organizacije, rešavanja problema i donošenja odluka, organizacionih promena, preduzetništva, organizacionog ponašanja, liderstva, organizacije posebnih događaja. Kao trener saradivao je sa kompanijama NIS, Robert Bosch, Zdravlje Actavis, MK group, Air Serbia i mnogim drugim. Objavio je više od 80 članaka u relevantnim domaćim i stranim časopisima ili na konferencijama. Učestvovao je u mnogim komercijalnim projektima restrukturiranja i organizacionog razvoja. Kroz godišnje ankete sprovedene među zaposlenima i studentima u više navrata je proglašavan najboljim trenerom.

Vladislava Đumić Trtica

Svoju karijeru započela je na poziciji trenera u tadašnjem Delta Maxi-ju, a danas Delhaize Serbia. Vladislava je i sertifikovani executive coach. Takođe je završila kurs za primenu Kirk Patick modela evaluacije treninga. Tokom karijere dizajnirala je i izvodila brojne treninge za razvoj i unapređenje poslovnih veština (komunikacija, briga o klijentu, prezentacione veštine, liderstvo, planiranje i organizovanje, upravljanje promenama) za različite ciljne grupe od operativnih pozicija do top menadžmenta. Ono što je posebno pokreće je vođenje tima trenera, gde nastoji da osigura kvalitet svih treninga koje izvode i sa njima radi na stalnom unapređenju trenerskih

veština i metodologije koje koriste u radu. U Delhaize Serbia postavila je sa svojim trenerima i razvojne programe koji za cilj imaju razvoj seta menadžerskih, odnosno liderskih kompetencija. Učestvovala je u dizajniranju , organizaciji i izvođenju brojnih internih team buildinga. U svom radu nastoji da osigura da treninzi svojim sadržajem i metodologijom budu usklađeni sa kompanijskim vrednostima i doprinose ostvarenju kompanijske strategije.

Korana Šormaz

vrhunski stručnjak u vođenju HR službe sa višedecenijskim praktičnim iskustvom koje je stekla radom u kompanijama Johnson electric, Coca Cola Hellenic, Nis ad, Eaton electric, PKC group. Pored rada u internacionalnim kompanijama aktivno je radila u državnim institucijama i međunarodnim organizacijama u oblastima upravljanja učinkom, regrutacije i selekcije, planiranja i kontrolinga u HR-u i projektnog menadžmenta. Aktivan je trener preko 15 godina za treninge na teme: Succession planninga, Praćenje uspešnosti HR funkcije (postavljanje i praćenje KPI-eva u HR-u) i drugih srodnih HR tema.

Svetlana Tomić

psiholog sa dugogodišnjim iskustvom u oblasti upravljanja ljudskim resursima, posebno u segmentu selekcije, ocenjivanja i razvoja zaposlenih, kako u privredi tako i u javnoj administraciji. Posедуje značajno trenersko iskustvo, sa preko 500 održanih treninga u oblasti vrednovanja rezultata rada, selekcije, planiranja i upravljanja karijerom, motivacije i zadovoljstva zaposlenih, kao i u oblasti kompetencija za rad i koučinga. Poseduje sertifikate za trenera u pomenutim oblastima kao i za HR specijalistu. Trenutno je zaposlena u Službi za upravljanje kadrovima Vlade Republike Srbije.