

Stavovi zaposlenih

Upotrebite ovaj upitnik kako biste procenili koliko ljudi uživaju u radu u Vašoj organizaciji. Upitnik možete dopuniti pitanjima i izjavama relevantnim za Vašu organizaciju.

Pojedinci bi trebalo da popunjavaju ovaj upitnik anonimno. Ako želite da napravite poređenje između različitih odeljenja, zatražite da se popuni naziv odeljenja (ne ime individue) na kraju upitnika.

Kako biste obezbedili iskreno popunjavanje upitnika, objasnite zaposlenima da je upitnik anoniman.

Nakon izvršene analize, dajte svima po jednu kopiju rezultata, zajedno sa planom akcije za poboljšanje.

Anketa o stavovima zaposlenih

Upotrebom priložene skale od 1 do 4, ocenite svaku izjavu o Vašoj organizaciji zaokruživanjem rezultata koji predstavlja Vaš stav.

- 1 = U potpunosti se slažem
2 = Slažem se
3 = Ne slažem se
4 = U potpunosti se ne slažem

1	Razumem ciljeve i zadatke organizacije.	1	2	3	4
2	Moje radno okruženje (npr osvetljenje, grejanje, raspored) je dobro.	1	2	3	4
3	Imam pristup alatima koji su mi potrebni za rad (npr štampač, faks, računar).	1	2	3	4
4	Ponosan sam što radim za ovu kompaniju.	1	2	3	4
5	Moja plata adekvatno odražava tržišnu cenu za kvalitet i kvantitet mog rada.	1	2	3	4
6	Odato mi je adekvatno priznanje za moj rad.	1	2	3	4
7	Pružen mi je kvalitetan trening kako bi mi se pomoglo da obavljam svoj posao na dobar način.	1	2	3	4
8	Pružen mi je dovoljan trening kako bi mi se pomoglo da obavljam svoj posao na dobar način.	1	2	3	4
9	Pružen mi je kvalitetan trening kako bi se potpomogao moj budući razvoj.	1	2	3	4
10	Imam jasno definisan put za razvoj karijere.	1	2	3	4
11	Imam visok nivo poverenja u viši menadžment.	1	2	3	4
12	Rukovodilački tim me dobro obaveštava o performansu kompanije.	1	2	3	4
13	Zadovoljan sam učestalošću komuniciranja o performansu kompanije.	1	2	3	4
14	Zadovoljan sam metodama korišćenim u komuniciranju o performansu kompanije.	1	2	3	4
15	Ima dovoljno prilika u kojima mogu da iskažem svoja mišljenja višem menadžmentu.	1	2	3	4
16	Osećam se kao deo tima.	1	2	3	4
17	Ciljevi mog tima su jasni.	1	2	3	4
18	Moja uloga i odgovornosti, kao i uloga i odgovornosti mog tima su jasni.	1	2	3	4
19	Rad je jednako raspoređen u mom timu.	1	2	3	4
20	Postoje dobre radne veze između najbližih članova mog tima.	1	2	3	4
21	Gajim dobre radne veze sa drugim timovima.	1	2	3	4
22	Razumem uloge i odgovornosti drugih timova.	1	2	3	4
23	Moj neposredni menadžer mi pruža pomoć i podršku kako bih obavljao svoj posao na dobar način.	1	2	3	4
24	Moj menadžer me uključuje u proces donošenja odluka.	1	2	3	4
25	Mogu da izrazim ideje i iskrena mišljenja svom menadžeru.	1	2	3	4
26	Moj menadžer mi zadaje značajne zadatke.	1	2	3	4
27	Često imam priliku da iskoristim inicijativu.	1	2	3	4
28	Imam regularne sastanke sa svojim menadžerom.	1	2	3	4
29	Moj menadžer sluša moje ideje i odluke koje sam doneo na osnovu njih.	1	2	3	4

30	Moj menadžer veruje i podržava moje odluke.	1	2	3	4
31	Uživam da radim za svoju organizaciju.	1	2	3	4
32	Organizacija se pozitivno promenila u poslednjih 12 meseci.	1	2	3	4

33. Šta vidite kao pozitivne elemente rada u ovoj organizaciji?

34. Koje su glavne oblasti za koje biste želeli da se promene?

Molimo Vas da naznačite odeljenje u kojem radite: _____

Zahvaljujemo Vam se na pruženoj pomoći.

Molimo Vas da ovaj upitnik dostavite _____ do datuma _____.

Rezultati ove ankete biće objavljeni od strane _____.