

Utvrđivanje jaza u bihevioralnim kompetencijama upotrebom okvira kompetencija i indikatora ponašanja - analiza sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija

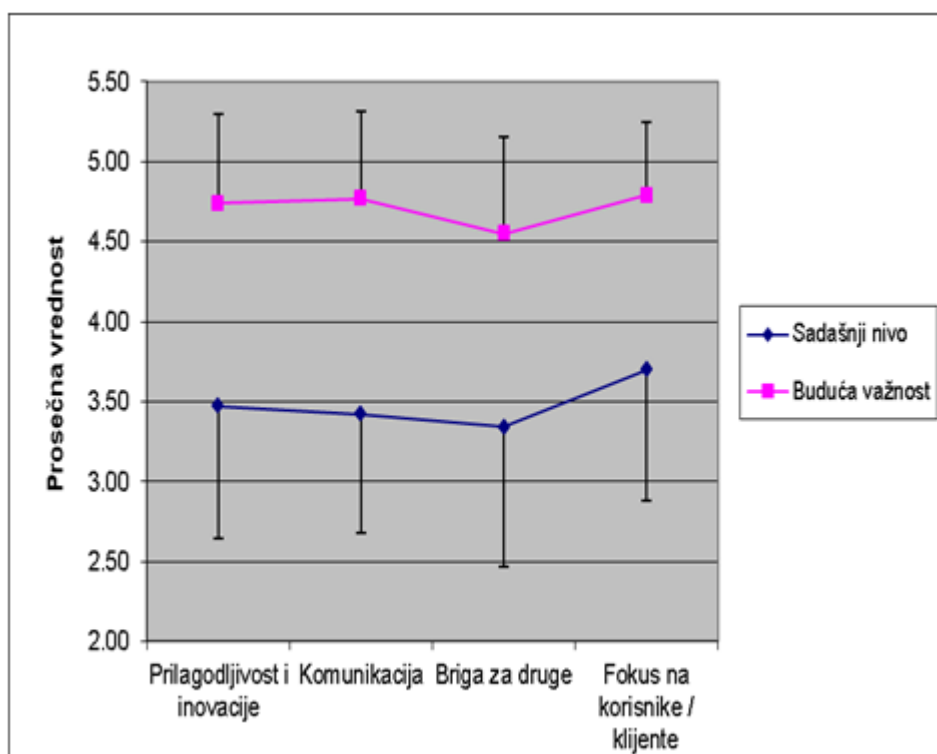
Značajno pitanje od interesa koje je MNG Centar uzeo u obzir istražujući jaz u bihevioralnim kompetencijama zaposlenih u preduzećima je i to da li postoji statistički značajna razlika između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija. U ovu svrhu je primenjen Wilcoxon signed-rank test (kao neparametarska alternativa t-testu za uparene uzorke). Nulta hipoteza postavljena je na način da ne postoji razlika između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija.

Ukoliko dobijeni rezultati pokazuju da je signifikantnost (p-vrednost) manja od 0.05, odbacuje se nulta hipoteza i zaključuje se da postoji značajna razlika između ove dve posmatrane grupe kompetencija. Kao što se može primetiti, za svaku od kompetencija iz Tabele važi da postoji statistički značajna razlika između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija. Naime, jasno je da ispitanici smatraju da je buduća važnost značajno veća od trenutnog nivoa (za svaku kompetenciju važi da je p-vrednost manja od 0.01).

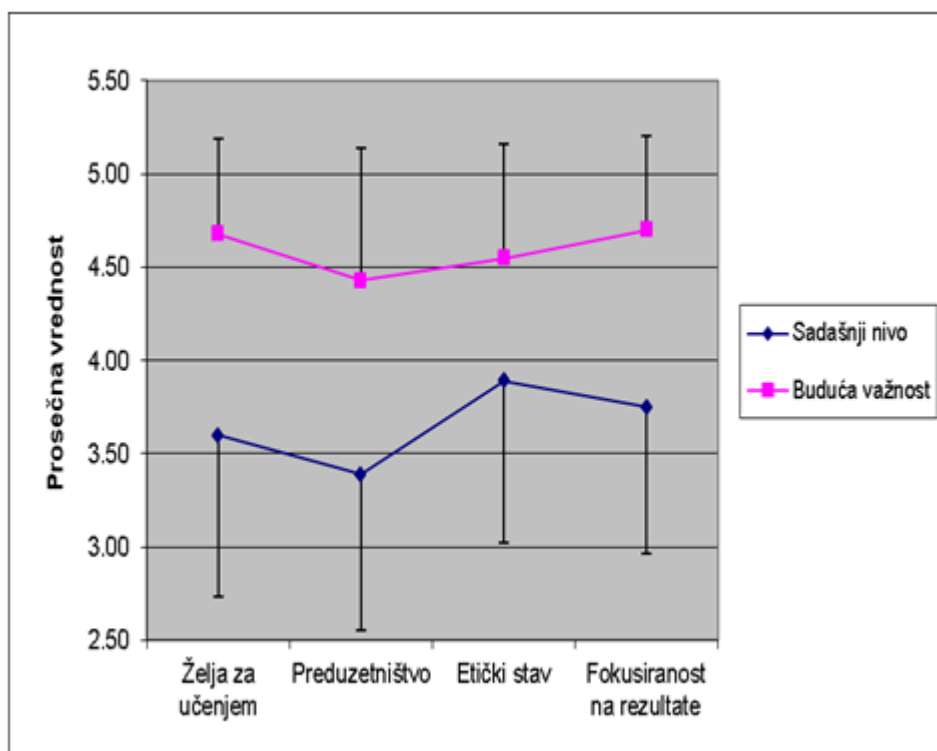
Posebno je interesantna razlika između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija *Prilagodljivost i inovacije* i *Komunikacija*. Naime, ispitanici smatraju da je buduća važnost ovih kompetencija izuzetno visoka (prosečna vrednost za *Prilagodljivost i inovacije* je 4.74, a za kompetenciju *Komunikacija* je prosečna vrednost 4.77), dok je sa druge strane trenutni nivo ovih kompetencije ispod 3.50. Ako se pažljivo pogleda, jasno je da ispitanici uviđaju da su kompetencije izuzetno bitne i posebno ističu da je potrebno postaviti i značajno veće standardne kada su ove kompetencije u pitanju. Razlike između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija su grafički prikazane i na sledećim slikama (grafički je predstavljena srednja vrednost i standardna devijacija).

Kompetencije	Buduća važnost (mean ± STD)	Sadašnji nivo (mean ± STD)	p-vrednost
Prilagodljivost i inovacije	4.74 ± 0.560	3.47 ± 0.823	p<0.01
Komunikacija	4.77 ± 0.542	3.42 ± 0.745	p<0.01
Briga za druge	4.55 ± 0.607	3.34 ± 0.876	p<0.01
Fokus na korisnike / klijente	4.79 ± 0.454	3.70 ± 0.822	p<0.01
Želja za učenjem	4.68 ± 0.510	3.60 ± 0.862	p<0.01
Preduzetništvo	4.43 ± 0.707	3.39 ± 0.837	p<0.01
Etički stav	4.55 ± 0.607	3.89 ± 0.870	p<0.01
Fokusiranost na rezultate	4.70 ± 0.503	3.75 ± 0.782	p<0.01
Upravljanje informacijama i znanjem	4.55 ± 0.637	3.74 ± 0.763	p<0.01
Ubedljivost	4.23 ± 0.847	3.44 ± 0.938	p<0.01
Politička svest	3.88 ± 1.078	3.23 ± 0.921	p<0.01
Upravljanje interpersonalnim odnosima	4.52 ± 0.671	3.38 ± 0.911	p<0.01
Sopstveni menadžment (self-management)	4.47 ± 0.799	3.49 ± 0.933	p<0.01
Strateška svest	4.52 ± 0.754	3.44 ± 0.873	p<0.01
Analitičko i procesno razmišljanje i donošenje odluka	4.57 ± 0.721	3.47 ± 0.885	p<0.01

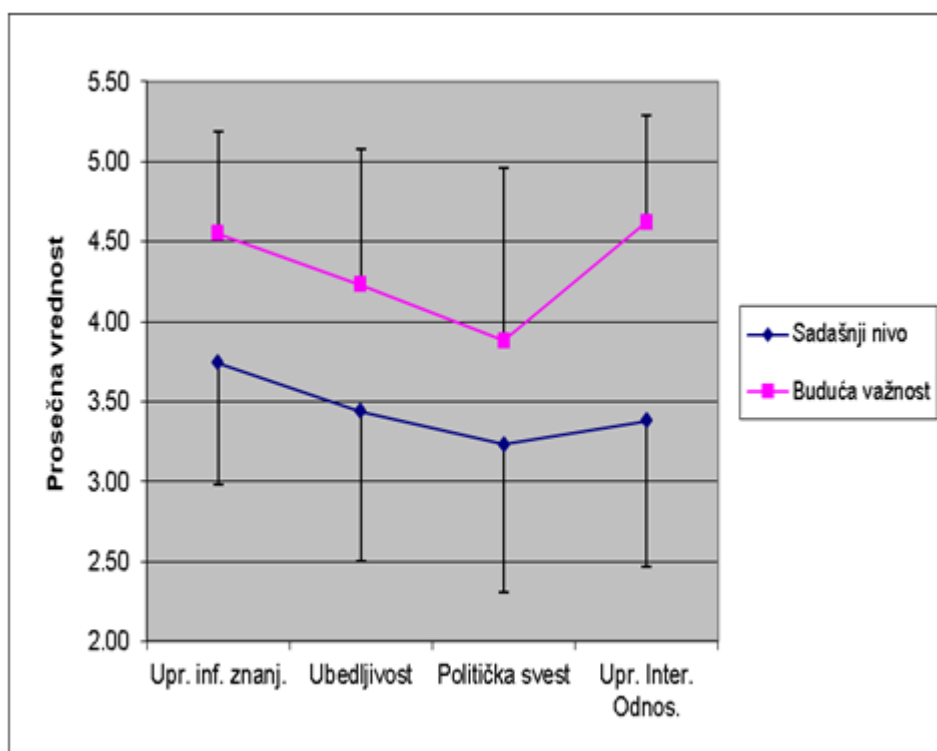
Tabela 1. Uporedna analiza sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija



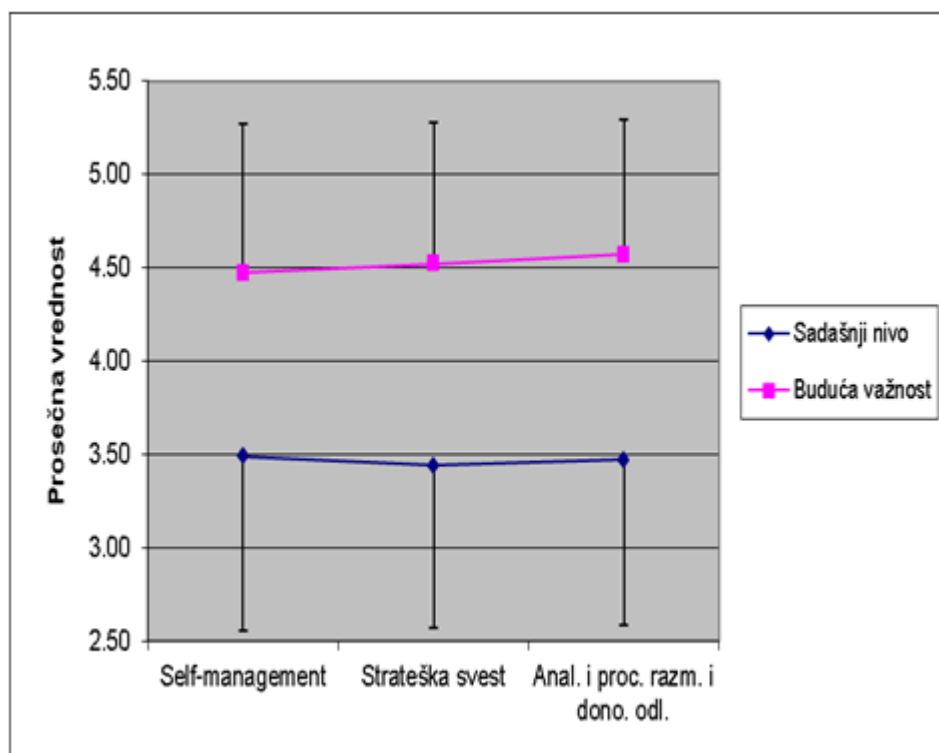
Slika 1. Grafički prikaz razlika između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija (I deo)



Slika 2. Grafički prikaz razlika između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija (II deo)



Slika 3. Grafički prikaz razlika između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija (III deo)



Slika 4. Grafički prikaz razlika između sadašnjeg nivoa i buduće važnosti kompetencija (IV deo)

Autor: mr Vladimir Ivanković